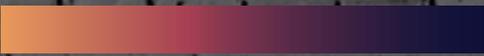


# CODE OF ETHICS

AEROSYSTEMS CODE  
OF ETHICS AND CONDUCT

AEROSYSTEMS AEROSPACE | [INFO@AEROSYSTEMS.IT](mailto:INFO@AEROSYSTEMS.IT)



# INTRODUZIONE

Il presente Codice Etico rappresenta e definisce i Valori ed i Principi di Condotta di AEROSYSTEMS S.r.l. che dovranno essere alla base dell'operato dei soggetti che, a qualunque titolo, operano in Azienda e che dovranno orientare le strategie, i comportamenti, le prassi e le politiche di miglioramento continuo Aziendali. Ciò, al di là ed indipendentemente dall'imprescindibile e pieno rispetto di quanto previsto da leggi e regolamenti vigenti nel territorio in cui l'Azienda opera.

La Direzione di AEROSYSTEMS è profondamente convinta che, soltanto attraverso la solida adesione ai Valori, Management e Collaboratori, possano creare insieme un sistema di relazioni interne ed esterne basato primariamente sulla fiducia, sul rispetto e sulla solidarietà reciproca ad ogni livello organizzativo.

Il Codice Etico rappresenta per AEROSYSTEMS un elemento essenziale di quel sistema di controllo preventivo, sancito dal Decreto Legislativo n. 231 dell'8 Giugno 2001 ai fini della prevenzione dei reati ivi contemplati.



# INTRODUCTION

*This Code of Ethics represents and defines the Values and Principles of Conduct of AEROSYSTEMS S.r.l. which must be the basis of the work of the subjects who, in any capacity, operate in the Company and who must guide the strategies, behaviors, practices and policies of continuous Company improvement. This, beyond and regardless of the essential and full compliance with the provisions of the laws and regulations in force in the area in which the Company operates.*

*The Management of AEROSYSTEMS is deeply convinced that, only through solid adherence to Values, Management and Collaborators can they create together a system of internal and external relations based primarily on trust, respect and mutual solidarity at every organizational level.*

*The Code of Ethics represents for AEROSYSTEMS an essential element of that preventive control system, sanctioned by Legislative Decree no. 231 of 8 June 2001 for the purpose of preventing the offenses contemplated therein.*



# INDICE DELLE PAGINE

## INDEX OF PAGES

1.	INTRODUZIONE - <i>INTRODUCTION</i> .....	5
2.	APPLICAZIONE - <i>APPLICATION</i> .....	8
3.	PRINCIPI E VALORI ETICI - <i>PRINCIPLES AND ETHICAL VALUES</i> .....	10
4.	RELAZIONI INTERNE – <i>INTERNAL RELATIONS</i> .....	28
5.	RELAZIONI ESTERNE – <i>EXTERNAL RELATIONS</i> .....	37
6.	CONTROLLO – <i>CONTROLS</i> .....	43
7.	SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE – <i>HEALTH, SAFETY AND AMBIENT</i> .....	46



# 1. INTRODUZIONE - INTRODUCTION

Le norme etiche e di condotta contenute in questo Codice di Condotta si ispirano a Principi e Valori che sono stati elaborati internamente all'azienda e che costituiscono una parte importante del patrimonio condiviso della cultura AEROSYSTEMS.

## ETICA

Impostare i rapporti tra persona e azienda sulla base di onestà e rispetto, antepoendo gli interessi comuni a quelli individuali;

Fondare lo sviluppo aziendale sul rispetto dell'uomo e dell'ambiente;

Agire con trasparenza nei confronti di colleghi, clienti e fornitori.

## RESPONSABILITÀ

Vivere il proprio ruolo da protagonisti, facendosi carico delle soluzioni attese e delle decisioni da prendere con tempestività, determinazione, professionalità e credibilità.

## TRASPARENZA

Esprimersi apertamente con chiarezza evitando malintesi e strumentalizzazioni, con lo scopo di costruire relazioni e rapporti profondi, leali e duraturi, sia all'interno, sia all'esterno dell'azienda.

## QUALITÀ

Perseguire l'eccellenza, migliorando e innovando le nostre competenze per il successo aziendale e personale;

Dedicare se stessi alla massima soddisfazione del cliente interno ed esterno;

Dimostrare al nostro interlocutore, interno ed esterno, che ciò che è stato concordato è ciò che sicuramente otterrà da noi.

## PROATTIVITÀ

Anticipare i cambiamenti come sfida continua per il successo;

Promuovere soluzioni innovative superando le attese;

Crede nelle scelte fatte, per assicurare la sostenibilità competitiva.

## CAMBIAMENTO

Interpretare e condividere il cambiamento come leva di sviluppo del business.

## APPARTENENZA

Sentirsi un'unica grande squadra fatta da azienda, collaboratori, clienti e fornitori;

Fornire un contributo all'immagine ed alla reputazione di AEROSYSTEMS;

Sentirsi orgogliosi di "essere AEROSYSTEMS" e di essere riconosciuti come tali;

Condividere il progetto d'impresa, attraverso la conoscenza di strategie ed obiettivi.



*The ethical and conduct rules contained in this Code of Conduct are inspired by Principles and Values that have been developed within the company and which constitute an important part of the shared heritage of the AEROSYSTEMS culture.*

## **ETHICS**

*Establish relationships between person and company on the basis of honesty and respect, putting common interests before individual ones;*

*Establish business development on respect for man and the environment;*

*Act with transparency towards colleagues, customers and suppliers.*

## **RESPONSIBILITY**

*Live your role as protagonists, taking charge of the expected solutions and decisions to be taken with promptness, determination, professionalism and credibility.*

## **TRANSPARENCY**

*Express yourself openly with clarity, avoiding misunderstandings and exploitation, with the aim of building deep, loyal and lasting relationships and relationships, both inside and outside the company.*

## **QUALITY**

*Pursue excellence by improving and innovating our skills for business and personal success;*

*Dedicate yourself to the maximum satisfaction of the internal and external customer;*

*Prove to our interlocutor, internal and external, that what has been agreed is what they will surely get from us.*

## **PROACTIVITY**

*Anticipating change as an ongoing challenge for success;*

*Promote innovative solutions exceeding expectations;*

*Believe in the choices made, to ensure competitive sustainability.*

## **CHANGE**

*Interpret and share change as a lever for business development.*

## **MEMBERSHIP**

*Feeling like one great team made up of the company, collaborators, customers and suppliers;*

*Provide a contribution to the image and reputation of AEROSYSTEMS;*

*Feeling proud of “being AEROSYSTEMS” and being recognized as such;*

*Sharing the business plan, through the knowledge of strategies and objectives.*



# MISSIONE

La Soddisfazione del Cliente ed il Superamento delle Aspettative del Cliente.

# MISSION

*Customer Satisfaction and Exceeding Customer Expectations.*



## 2. APPLICAZIONE - APPLICATION

### VALIDITÀ E APPLICABILITÀ

Il "Codice Etico e di Condotta" è vincolante per tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di AEROSYSTEMS ciò indipendentemente dalla posizione rivestita.

Sono destinatari del presente Codice Etico, pertanto, i soggetti che in AEROSYSTEMS rivestono una posizione apicale, così come i Dipendenti, i Collaboratori, i Consulenti esterni, i Fornitori ed i Partner commerciali, tutti indistintamente sono tenuti nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, all'osservanza dei principi e dei valori espressi nel presente Codice Etico.

L'osservanza del Codice Etico è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i predetti destinatari del Codice medesimo, così come previsto nel Modello Organizzativo ex Decr. Lgs. n. 231/2001 di AEROSYSTEMS.

Le norme di Condotta contenute nel Codice Etico sono complementari ad ogni ulteriore disposizione di legge, regolamento, disposizione organizzativa valida nei diversi ordinamenti e/o all'interno della società AEROSYSTEMS.

Tutti i destinatari, pertanto, hanno il dovere di segnalare eventuali inadempienze o violazioni ad AEROSYSTEMS ([info@aerosystems.it](mailto:info@aerosystems.it)).



### VALIDITY AND APPLICABILITY

*The "Code of Ethics and Conduct" is binding for all those who work to achieve the objectives of AEROSYSTEMS, regardless of the position held.*

*Therefore, the recipients of this Code of Ethics are the subjects who hold a top position in AEROSYSTEMS, as well as the Employees, the Collaborators, the external Consultants, the Suppliers and the commercial Partners, all without distinction are required to conduct business and company activities. , compliance with the principles and values expressed in this Code of Ethics.*

*Compliance with the Code of Ethics is an essential part of the contractual obligations of all the aforementioned recipients of the Code itself, as provided for in the Organizational Model pursuant to Decree Lgs. N. 231/2001 of AEROSYSTEMS.*

*The rules of Conduct contained in the Code of Ethics are complementary to any further legal provision, regulation, organizational provision valid in the various legal systems and / or within the company AEROSYSTEMS.*

*All recipients, therefore, have the duty to report any non-compliance or violations to AEROSYSTEMS ([info@aerosystems.it](mailto:info@aerosystems.it)).*



## VISIONE

**AEROSYSTEMS** intende assumere un posto di rilievo sul mercato internazionale nell'ambito della progettazione e fabbricazione di componentistica elettromeccanica per l'industria aeronautica, proponendosi come società di Produzione e Servizi in grado di soddisfare le esigenze, sempre crescenti delle maggiori industrie aerospaziali.

## VISION

*AEROSYSTEMS intends to assume a prominent place on the international market in the design and manufacture of electromechanical components for the aeronautical industry, proposing itself as a Production and Services company able to meet the ever-growing needs of the major aerospace industries.*



## **3. PRINCIPI E VALORI ETICI - *PRINCIPLES AND ETHICAL VALUES***

### **3.1. ONESTÀ, LEALTÀ, CORRETTEZZA ED INTEGRITÀ MORALE**

L'onestà, la lealtà, la correttezza e l'integrità morale sono principi fondamentali che AEROSYSTEMS rispetta e tutela da sempre; chiunque operi per e con AEROSYSTEMS ha non solo il dovere, ma l'obbligo di tenere un comportamento etico ineccepibile, rispettoso delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui opera l'Azienda, nonché del Codice Etico e del Regolamento Interno.

A tale proposito AEROSYSTEMS adotta un adeguato programma formativo e di sensibilizzazione continua, avente ad oggetto il contenuto del Codice Etico ed ogni problematica ad esso attinente. Il perseguimento di alcun scopo o il raggiungimento di alcun obiettivo, sarà mai giustificato ove ottenuto mediante un comportamento disonesto, scorretto e/o comunque discutibile rispetto ai valori etici e morali propri di AEROSYSTEMS.

Quest'ultima, pertanto, interromperà ovvero non intraprenderà alcun tipo di rapporto con chiunque ponga in essere comportamenti difforni da quanto previsto al presente punto del Codice Etico.



## ***HONESTY, LOYALTY, FAIRNESS AND MORAL INTEGRITY***

*Honesty, loyalty, correctness and moral integrity are fundamental principles that AEROSYSTEMS has always respected and protected; anyone who works for and with AEROSYSTEMS has not only the duty, but the obligation to behave in an unexceptionable ethical behavior, respectful of the laws and regulations in force in all the countries in which the Company operates, as well as the Code of Ethics and the Internal Regulations.*

*In this regard, AEROSYSTEMS adopts an adequate training and continuous awareness program, concerning the content of the Code of Ethics and any problems relating to it. The pursuit of any purpose or the achievement of any objective will never be justified if obtained through dishonest, incorrect and / or in any case questionable behavior with respect to the ethical and moral values of AEROSYSTEMS.*

*The latter, therefore, will interrupt or will not engage in any type of relationship with anyone who engages in behavior that differs from the provisions of this point of the Code of Ethics.*



## 3.2. CENTRALITÀ DELLA PERSONA

Ogni attività di AEROSYSTEMS è fondata sul massimo rispetto per ogni persona e sulla tutela della sua integrità fisica, morale ed intellettuale.

Per tale motivo viene condannata fermamente ogni forma di sfruttamento e di discriminazione soprattutto se basata su razza, nazionalità, sesso, orientamento sessuale, età, disabilità, condizioni psico-fisiche, opinioni politiche o sindacali, convinzioni religiose o filosofiche.

AEROSYSTEMS opera nel rispetto della Convenzione per la Salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali e dei principi contenuti nei trattati di diritto internazionale a tutela dei diritti umani. Pertanto, AEROSYSTEMS nella scelta dei propri fornitori e partner, presta grande attenzione alle condizioni di lavoro praticate da questi ultimi.



## ***CENTRALITY OF THE PERSON***

*Each AEROSYSTEMS activity is based on the utmost respect for each person and on the protection of their physical, moral and intellectual integrity.*

*For this reason, any form of exploitation and discrimination is strongly condemned, especially if based on race, nationality, sex, sexual orientation, age, disability, psycho-physical conditions, political or trade union opinions, religious or philosophical beliefs.*

*AEROSYSTEMS operates in compliance with the Convention for the Protection of Human Rights and Fundamental Freedoms and the principles contained in international law treaties for the protection of human rights. Therefore, AEROSYSTEMS in choosing its suppliers and partners pays great attention to the working conditions practiced by the latter.*



### 3.3. EQUITÀ

Nella sottoscrizione e gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche (in special modo con i collaboratori), AEROSYSTEMS s'impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza in modo da evitare ogni abuso.

In particolare, AEROSYSTEMS avrà cura di specificare alla propria "controparte" i diritti e doveri che sorgono con l'instaurarsi del rapporto contrattuale in modo chiaro e comprensibile.



### *EQUITY*

*In the signing and management of contractual relationships that involve the establishment of hierarchical relationships (especially with collaborators), AEROSYSTEMS undertakes to ensure that authority is exercised with fairness and correctness in order to avoid any abuse.*

*In particular, AEROSYSTEMS will take care to specify to its "partner" the rights and duties that arise with the establishment of the contractual relationship in a clear and understandable way.*



## 3.4. TRASPARENZA

Nello svolgimento delle proprie attività, AEROSYSTEMS garantisce ai propri collaboratori ed in genere, ai propri interlocutori, l'accesso a tutte quelle informazioni utili a valutare e ad interpretare correttamente (e quindi a rendere trasparente) il proprio operato. Ogni azione ed operazione, non solo di carattere contabile, viene adeguatamente registrata, così da poter sempre individuare il soggetto che l'ha decisa, quello che l'ha autorizzata e quello che l'ha eseguita.

AEROSYSTEMS adotta un sistema di comunicazione interno ed esterno atto a valorizzare al massimo il principio di trasparenza in base al quale ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua. Ogni operazione eseguita trova riscontro nel sistema informatico aziendale ovvero in un supporto documentale; ciò al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione stessa.

Tutti i dipendenti AEROSYSTEMS devono operare su basi di assoluta trasparenza, sia all'interno che verso l'esterno, evidenziando eventuali carenze od omissioni nelle aree professionali di riferimento. Eventuali carenze od omissioni non devono essere occultate o risolte al di fuori delle procedure e delle prassi aziendali, ma devono essere rilevate ed affrontate coinvolgendo i rapporti gerarchici e funzionali, al fine di evitare l'insorgere o il protrarsi di situazioni di potenziale rischio per l'azienda.



## TRASPARENCY

*In carrying out its activities, AEROSYSTEMS guarantees its collaborators and in general, its interlocutors, access to all information useful for evaluating and correctly interpreting (and therefore making its work transparent). Each action and operation, not only of an accounting nature, is adequately recorded, so as to always identify the person who decided it, the one who authorized it and the one who performed it.*

*AEROSYSTEMS adopts an internal and external communication system aimed at making the most of the principle of transparency according to which every operation and transaction must be correctly registered, authorized, verifiable, legitimate, coherent and congruous. Each operation performed is confirmed in the company IT system or in a documentary support; this in order to be able, at any time, to carry out checks that certify the characteristics and reasons for the operation itself.*

*All AEROSYSTEMS employees must operate on the basis of absolute transparency, both internally and externally, highlighting any shortcomings or omissions in the professional areas of reference. Any shortcomings or omissions must not be hidden or resolved outside of company procedures and practices, but must be detected and addressed by involving the hierarchical and functional reports, in order to avoid the emergence or continuation of situations of potential risk for the company.*



## 3.5. RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI

L'organizzazione aziendale ed il sistema informatico di AEROSYSTEMS sono strutturati in maniera tale da assicurare e garantire la massima riservatezza delle informazioni in proprio possesso nonché da impedire che, dall'interno dell'azienda, si possano sollecitare ovvero ottenere informazioni riservate di soggetto terzi, tali da compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

Tutti i collaboratori di AEROSYSTEMS sono tenuti al rispetto dell'obbligo di riservatezza circa le informazioni di cui vengono a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro e gli è fatto divieto di divulgare e/o utilizzare tali informazioni difformemente da quanto eventualmente autorizzati.

AEROSYSTEMS tratta tutte le informazioni in proprio possesso nel pieno ed assoluto rispetto della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali.



## CONFIDENTIALITY OF INFORMATION

*The company organization and the computer system of AEROSYSTEMS are structured in such a way as to ensure and guarantee the maximum confidentiality of the information in its possession as well as to prevent that, from within the company, confidential information can be solicited or obtained third parties, such as to compromise the integrity or reputation of both parties.*

*All AEROSYSTEMS collaborators are required to comply with the confidentiality obligation regarding the information they become aware of due to the employment relationship and are prohibited from disclosing and / or using such information differently from what may be authorized.*

*AEROSYSTEMS treats all information in its possession in full and absolute compliance with current legislation on the protection of personal data.*



## 3.6. INFORMAZIONI

Sono definite **“Informazioni”** tutti i dati, documenti, conoscenze ed elaborati di qualsiasi natura e su qualsiasi supporto, riferiti o riferibili a AEROSYSTEMS o alle attività di AEROSYSTEMS a qualunque titolo ed in qualsiasi ambito, oltre che a soci, amministratori, dirigenti e dipendenti di AEROSYSTEMS.

Sono definite **“Informazioni Riservate”** quelle informazioni che, oltre a corrispondere alla definizione sopra precisata, non possono oggettivamente ritenersi di pubblico dominio.

A titolo esemplificativo ma non esaustivo, si considerano Informazioni Riservate le informazioni riguardanti: il know how; i processi tecnologici; i piani commerciali, industriali e strategici; le operazioni finanziarie e strategiche; l'elenco dei clienti, dei fornitori, de collaboratori e le relative condizioni economiche-commerciali; i dati personali di dipendenti e collaboratori.

Quale regola generale, tutte le Informazioni e le Informazioni Riservate devono essere accessibili esclusivamente a dipendenti o ad altri soggetti specificatamente abilitati, nei limiti strettamente necessari allo svolgimento delle mansioni e delle funzioni ad essi affidate. Tali soggetti hanno l'obbligo di tenere come assolutamente confidenziali e di non utilizzare se non per gli usi aziendali consentiti, tutte le Informazioni e le Informazioni Riservate di cui sono a conoscenza o a cui hanno accesso.

Tutti i dipendenti devono mantenere il più stretto riserbo sulle Informazioni, anche se non espressamente qualificate come riservate, e sulle Informazioni Riservate di cui dovessero venire a conoscenza, segnalando immediatamente tale circostanza al diretto riporto gerarchico e, in ogni caso, ponendo in essere ogni attività tesa ad evitare l'ulteriore divulgazione a terzi di tali informazioni.

Nessuna Informazione o Informazione Riservata può essere rivelata dai dipendenti a terzi, ovvero può essere utilizzata dai dipendenti o da soggetti con gli stessi direttamente o indirettamente collegati, per svolgere operazioni a carattere personale.

Qualsiasi violazione da parte di dipendenti AEROSYSTEMS dei principi sopra richiamati si configura come grave inadempienza verso l'azienda.

### **NOTA: Informazioni non Classificate Controllate (CUI)**

I CUI sono informazioni create o possedute dal governo che richiedono controlli di salvaguardia o diffusione coerenti con le leggi, i regolamenti e le politiche governative applicabili.

CUI non è un'informazione classificata. Non è proprietà intellettuale aziendale a meno che non sia creata o inclusa nei requisiti relativi a un contratto governativo.



## **INFORMATION**

**"Information"** is defined as all data, documents, knowledge and elaborations of any nature and on any support, referring or referable to AEROSYSTEMS or to AEROSYSTEMS's activities for any reason and in any area, as well as to shareholders, directors, managers and employees AEROSYSTEMS.

**"Confidential Information"** is defined as information which, in addition to corresponding to the definition specified above, cannot objectively be considered in the public domain.

By way of example but not limited to, Confidential Information is considered to be information regarding: know-how; technological processes; commercial, industrial and strategic plans; financial and strategic transactions; the list of customers, suppliers, collaborators and the related economic and commercial conditions; the personal data of employees and collaborators. As a general rule, all Information and Confidential Information must be accessible only to employees or other specifically authorized persons, within the limits strictly necessary for the performance of the duties and functions entrusted to them. These subjects are obliged to keep as absolutely confidential and not to use all the Information and Confidential Information of which they are aware of or to which they have access except for the permitted business uses.

All employees must maintain the strictest confidentiality on the Information, even if not expressly qualified as confidential, and on the Confidential Information of which they become aware, immediately reporting this circumstance to the direct hierarchical report and, in any case, carrying out all activities aimed at avoiding further disclosure of such information to third parties.

No Information or Confidential Information may be disclosed by employees to third parties, or may be used by employees or by persons directly or indirectly connected with them, to carry out operations of a personal nature.

Any violation by AEROSYSTEMS employees of the aforementioned principles is a serious breach of the company.

### **NOTE: Controlled Unclassified Information (CUI)**

CUI is government created or owned information that requires safeguarding or dissemination controls consistent with applicable laws, regulations and government wide policies.

CUI is not classified information. It is not corporate intellectual property unless created for or included in requirements related to a government contract.



## 3.7. INFORMAZIONI SENSIBILI

Nel Diritto sono i dati personali la cui raccolta/trattamento sono soggetti al consenso, sia ad autorizzazione del Garante della Privacy; questi a tutti gli effetti sono Informazioni “Riservate” che vengono classificate così anche negli NDA.

In relazione allo status di AEROSYSTEMS quale società operante nel settore Aeronautico, possono esistere in AEROSYSTEMS, documenti ritenuti particolarmente “Sensibili” per gli argomenti o le informazioni in esso esposte.

Sono da considerare “Sensibili” tutte quelle informazioni di carattere puntuale concernenti dati tecnici, commerciali o amministrativi, non di dominio pubblico e/o ricevute da clienti o partner, dietro esplicita clausola di NON Divulgazione.

AEROSYSTEMS provvederà ad identificare/classificare adeguatamente queste informazioni ed a provvedere alla loro custodia ed archiviazione curandone l’aspetto di riservatezza. Le informazioni classificate non possono in ogni caso essere divulgate all’esterno se non dai soggetti previsti dalle procedure di riferimento.

È vietato a ciascun dipendente/collaboratore divulgare le informazioni, anche per interposta persona, allo scopo di trarne vantaggio, quando ciò sia incoraggiato dal possesso di Informazioni o da Informazioni Riservate di cui i dipendenti siano venuti a conoscenza in ragione della propria funzione nell’ambito di AEROSYSTEMS.

### **Livelli di Classificazione delle Informazioni:**

#### **NON CLASSIFICATO**

Informazioni di pubblico dominio, disponibili a tutto il personale dipendente e ai clienti/fornitori anche attraverso i media.

#### **RISERVATO**

Informazioni che possono essere disponibili ad accesso limitato, come pubblicazioni riguardanti contratti con fornitori/clienti, progetti etc.

#### **CLASSIFICATO**

Informazioni disponibili solamente attraverso canali ufficiali della direzione AEROSYSTEMS.

#### **CONFIDENZIALE**

Informazioni disponibili solamente attraverso canali ufficiali della direzione AEROSYSTEMS ed indirizzate a persone specificate.

A titolo esemplificativo ma non esaustivo sono da considerarsi Informazioni “Riservate”: progetti di acquisizioni, fusioni, scissioni, ecc.; piani strategici, budget, business plan, investment planning ed ogni atto che incide sulle strategie di impresa; ogni informazione su nuovi prodotti e su materiali tecnologicamente avanzati; informazioni sull’ingresso o l’uscita in/da un settore di business; cambiamenti nel personale strategico della società; sviluppi significativi nelle vertenze legali o sindacali.



## **SENSITIVE INFORMATION**

*In law, they are personal data whose collection / processing are subject to consent, both with the authorization of the Privacy Guarantor; to all intents and purposes these are "Confidential" Information which is also classified in this way in the NDAs.*

*In relation to the status of AEROSYSTEMS as a company operating in the Aeronautics sector, documents considered particularly "Sensitive" in AEROSYSTEMS may exist in relation to the topics or information presented therein.*

*All information of a timely nature concerning technical, commercial or administrative data, not in the public domain and / or received from customers or partners, is to be considered "Sensitive", following an explicit NON-Disclosure clause.*

*AEROSYSTEMS will adequately identify / classify this information and provide for their custody and archiving, taking care of the confidentiality aspect. The classified information cannot in any case be disclosed externally except by the subjects provided for by the reference procedures.*

*It is forbidden for each employee / collaborator to disclose information, even through third parties, for the purpose of taking advantage of it, when this is encouraged by the possession of Information or Confidential Information of which the employees have become aware due to their function in the context by AEROSYSTEMS.*

### **Information Classification Levels:**

#### **NOT CLASSIFIED**

*Information in the public domain, available to all employees and customers / suppliers also through the media.*

#### **CONFIDENTIAL**

*Information that may be available with limited access, such as publications regarding contracts with suppliers / customers, projects etc.*

#### **CLASSIFIED**

*Information available only through official channels of the AEROSYSTEMS management.*

#### **CONFIDENTIAL**

*Information available only through official channels of the AEROSYSTEMS management and addressed to specified persons.*

*By way of example but not limited to, "Confidential" Information is to be considered: projects for acquisitions, mergers, demergers, etc .; strategic plans, budgets, business plans, investment planning and any act that affects business strategies; any information on new products and technologically advanced materials; information on entering or leaving a business sector; changes in the company's strategic personnel; significant developments in legal or trade union disputes.*



## 3.8. VALORE DELLE RISORSE UMANE

Ogni collaboratore e dipendente di AEROSYSTEMS è considerato come una risorsa imprescindibile, valorizzata per la propria professionalità e soddisfatta nei bisogni che gli vengono riconosciuti. Valorizzare le persone e stabilire con esse un rapporto di fiducia rappresenta per AEROSYSTEMS una strategia caratterizzante che ha determinato nel tempo risultati positivi, come testimoniano le buone relazioni anche con le rappresentanze sindacali.

La soddisfazione dei dipendenti costituisce l'essenza di una politica aziendale capace di essere competitiva nel mercato, anche perché le strategie e le pratiche di gestione delle risorse umane di AEROSYSTEMS, sono da sempre orientate a coniugare un sistema produttivo eccellente e competitivo con un ambiente sereno, caratterizzato dalla comunicazione aperta, dallo spirito di gruppo e dal coinvolgimento.



## VALUE OF HUMAN RESOURCES

*Every collaborator and employee of AEROSYSTEMS is considered as an essential resource, valued for their professionalism and satisfied in the needs that are recognized. Valuing people and establishing a relationship of trust with them represents for AEROSYSTEMS a characterizing strategy that has determined positive results over time, as evidenced by the good relations also with trade union representatives.*

*Employee satisfaction is the essence of a company policy capable of being competitive in the market, also because AEROSYSTEMS's human resource management strategies and practices have always been oriented towards combining an excellent and competitive production system with a calm environment, characterized by open communication, team spirit and involvement.*



## 3.9. MIGLIORAMENTO CONTINUO

AEROSYSTEMS crede che i processi vadano costantemente migliorati per fornire un servizio migliore ai clienti, per contenere i costi e le tempistiche e per diventare maggiormente competitivi. Per migliorare un processo occorre che tutti i principali artefici lavorino insieme per eliminare gli sprechi (di denaro, di tempo, di risorse), in modo da ottenere un processo che sia più veloce, meno caro, più facile e più sicuro rispetto al precedente.

Pertanto, uno degli obiettivi di AEROSYSTEMS è quello di promuovere e condividere a tutti i livelli organizzativi, la **“cultura del miglioramento continuo”** attraverso un continuo processo di partecipazione e coinvolgimento. AEROSYSTEMS, infatti, condivide e apprezza tale metodologia organizzativa che fonda le proprie radici sui concetti di qualità, velocità e partecipazione. Pertanto, l’Azienda offre ai propri dipendenti dei programmi formativi di “miglioramento continuo”, consistenti nel fornire supporto tecnico a qualsiasi stato del progetto e di ridurre i costi nel sistema produttivo.



## CONTINUOUS IMPROVEMENT

*AEROSYSTEMS believes that processes need to be constantly improved to provide better service to customers, to contain costs and timing and to become more competitive. To improve a process it is necessary that all the main architects work together to eliminate waste (of money, time, resources), in order to obtain a process that is faster, cheaper, easier and safer than the previous one.*

*Therefore, one of the objectives of AEROSYSTEMS is to promote and share the **“culture of continuous improvement”** at all organizational levels through a continuous process of participation and involvement. AEROSYSTEMS, in fact, shares and appreciates this organizational methodology which bases its roots on the concepts of quality, speed and participation. Therefore, the Company offers its employees “continuous improvement” training programs, consisting of providing technical support to any project status and reducing costs in the production system.*



## 3.10. INNOVAZIONE

Nel perseguire gli obiettivi di cambiamento ed innovazione, AEROSYSTEMS incoraggia lo sviluppo di un ambiente di lavoro orientato a supportare la creatività e lo spirito innovativo dei collaboratori e dipendenti, premia gli sforzi innovativi, sostiene ed accresce le competenze necessarie allo sviluppo ed all'introduzione di nuove ed utili idee all'interno del contesto organizzativo aziendale.



## INNOVATION

*In pursuing the objectives of change and innovation, aerosystems encourages the development of a work environment aimed at supporting the creativity and innovative spirit of collaborators and employees, rewards innovative efforts, supports and increases the skills necessary for the development and introduction of new and useful ideas within the corporate organizational context.*



## 3.11. QUALITÀ

In relazione al particolare settore produttivo in cui opera AEROSYSTEMS, quest'ultima per mantenere la leadership di tale settore di nicchia, ha dovuto raggiungere nel corso degli anni standard di qualità molto elevati, che le hanno permesso di ottenere numerosi riconoscimenti nell'ambito della qualità e degli accreditamenti internazionali. Pertanto, al fine di mantenere tale posizione di leadership, nonché di continuare a garantire la produzione e la fornitura di prodotti e servizi qualitativamente eccellenti in un mercato costantemente in evoluzione, AEROSYSTEMS non solo ha implementato un sistema di gestione per la qualità rispettoso degli standard nazionali ed internazionali ma ha, altresì, sostenuto importanti investimenti nella ricerca e nello sviluppo dei propri prodotti. Tutti i prodotti di AEROSYSTEMS vengono sottoposti, nel corso dell'intero ciclo produttivo, ad una rigida e dettagliata analisi qualitativa e di sicurezza.



## QUALITY

*In relation to the particular production sector in which AEROSYSTEMS operates, the latter, in order to maintain the leadership of this niche sector, has had to achieve very high quality standards over the years, which have allowed it to obtain numerous awards in the field of quality. and international accreditations. Therefore, in order to maintain this leadership position, as well as to continue to guarantee the production and supply of products and services of excellent quality in a constantly evolving market, AEROSYSTEMS has not only implemented a quality management system that respects national standards and international but has also made significant investments in research and development of its products. All AEROSYSTEMS products are subjected, throughout the entire production cycle, to a strict and detailed qualitative and safety analysis.*



## 3.12. TUTELA DELL'AMBIENTE

AEROSYSTEMS opera nel rispetto continuo e costante dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza dei propri lavoratori, dei lavoratori di ditte terze e dei visitatori, tutto ciò mantenendo un giusto equilibrio tra la responsabilità sociale, economica, ambientale e di salute e sicurezza per le persone che a vario titolo frequentano i luoghi di lavoro dell'Azienda.

AEROSYSTEMS, pertanto, nel riconoscere l'elevato valore di tutela e di difesa dell'Ambiente, svolge la propria attività produttiva applicando nei propri cicli produttivi le migliori tecnologie disponibili al fine di minimizzare al massimo l'impatto ambientale ed i rischi per l'ambiente; contribuisce, inoltre, allo sviluppo sostenibile del territorio effettuando un costante monitoraggio dei processi aziendali al fine di ridurre al minimo l'impatto ambientale anche nella scelta dei materiali, nell'imballaggio e nella distribuzione e gestione dei prodotti.

AEROSYSTEMS, agisce nel pieno rispetto della vigente normativa nazionale in materia di tutela dell'ambiente, di prevenzione e riduzione integrate dell'inquinamento (Decreto Legislativo n. 152 del 3.4.2006), nonché in materia di controllo dei pericoli di incidenti rilevanti connessi con determinate sostanze pericolose (Decreto Legislativo n. 334 del 17.8.199, D.M. 16.3.1998)

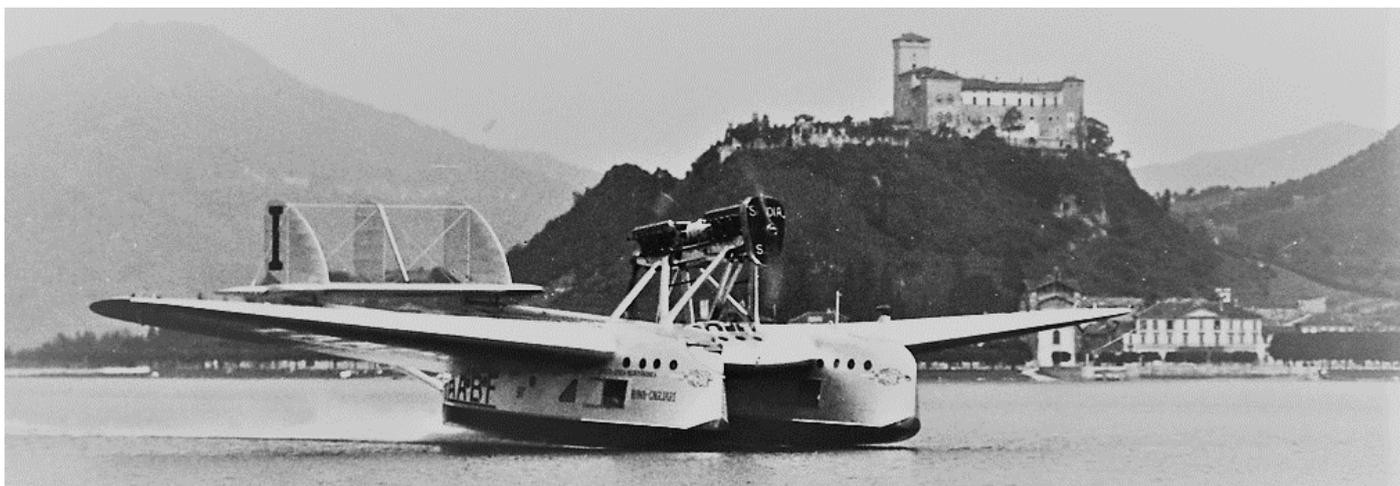


## ENVIRONMENTAL PROTECTION

*AEROSYSTEMS operates in continuous and constant respect for the Environment and the Health and Safety of its workers, the workers of third-party companies and visitors, all this while maintaining a fair balance between social, economic, environmental and health and safety responsibility for people who in various ways frequent the workplaces of the Company.*

*AEROSYSTEMS, therefore, in recognizing the high value of protection and defense of the Environment, carries out its production activity by applying the best available technologies in its production cycles in order to minimize the environmental impact and risks for the environment. ; it also contributes to the sustainable development of the territory by constantly monitoring company processes in order to minimize the environmental impact also in the choice of materials, packaging and distribution and management of products.*

*AEROSYSTEMS, acts in full compliance with current national legislation on environmental protection, integrated pollution prevention and reduction (Legislative Decree No. 152 of 3.4.2006), as well as on the control of the dangers of major accidents connected with certain dangerous substances (Legislative Decree n. 334 of 17.8.199, DM 16.3.1998)*



### 3.13. **RESPONSABILITÀ SOCIALE**

AEROSYSTEMS ha da sempre considerato di grande importanza il legame con il territorio. Tale legame, nella cultura aziendale si concretizza, nell'implementazione di numerose attività locali guidate dai valori della responsabilità sociale, della solidarietà e della condivisione. La presenza di AEROSYSTEMS nella comunità sociale, risponde alla consapevolezza che fare business significa non solo fare il bene dei clienti e dei dipendenti ma anche fare il bene del territorio e della società in cui si opera; AEROSYSTEMS opera nella consapevolezza di rappresentare nel territorio un'opportunità per la costruzione del futuro delle persone e delle proprie famiglie, e per tale ragione, promuove iniziative a sostegno sviluppo sociale, della cultura, dell'arte, dell'educazione e della green economy.

AEROSYSTEMS supporta tali iniziative di responsabilità sociale, anche attraverso erogazione di sponsorizzazioni o contributi a favore di fondazioni, istituzioni ed organizzazioni dediti allo svolgimento di attività orientate al miglioramento delle condizioni di vita di persone disagiate e alla solidarietà nella comunità in cui opera.

### **SOCIAL RESPONSABILITY**

*AEROSYSTEMS has always considered the link with the territory of great importance. This link, in the corporate culture, takes concrete form in the implementation of numerous local activities guided by the values of social responsibility, solidarity and sharing. The strong presence of AEROSYSTEMS in the social community responds to the awareness that doing business means not only doing the good of customers and employees but also doing the good of the territory and of the society in which it operates; AEROSYSTEMS operates in the awareness of representing an opportunity in the area for building the future of people and their families. And it is for this reason that numerous initiatives have been supported in the areas of social development, culture, art, education and the green economy.*

*AEROSYSTEMS supports these social responsibility initiatives, also through the provision of sponsorships or contributions to foundations, institutions and organizations dedicated to carrying out activities aimed at improving the living conditions of disadvantaged people and solidarity in the community in which it operates.*

### 3.14. BENI AZIENDALI

Tutti i beni materiali di cui la società ha la proprietà, il possesso o i diritti di utilizzo e che sono messi a disposizione dei dipendenti per l'esercizio dell'attività lavorativa nell'ambito aziendale (quali, a titolo esemplificativo: strumenti hardware, licenze software, posta elettronica, apparecchiature telefoniche, autoveicoli, macchinari, attrezzi, apparecchiature e strumenti, ecc.) costituiscono patrimonio aziendale e come tali:

- possono essere utilizzati da ciascun dipendente, solo se espressamente autorizzato;
- devono essere utilizzati correttamente;
- devono essere correttamente custoditi al fine di evitare furti, perdite, danni derivanti da negligenza, imperizia, ecc.; ne devono essere tempestivamente comunicati agli enti competenti eventuali difetti, guasti, distruzioni, ecc..

Salvo espressa autorizzazione, i beni di cui sopra devono di regola essere utilizzati esclusivamente per finalità lavorative e non personali, con assoluto divieto di:

- utilizzo per procurare a sé o a terzi qualsiasi beneficio o profitto;
- utilizzo (con particolare riferimento agli strumenti informatici ed Internet) per finalità di svago e non professionali, specie se esse possono arrecare pregiudizio al decoro ed all'etica dell'azienda e dei dipendenti;
- duplicazione in qualsiasi modo ed a qualsiasi titolo di prodotti software, salvo espressa autorizzazione.

### CORPORATE ASSETS

*All tangible assets of which the company owns, possesses or rights of use and which are made available to employees for the exercise of work within the company (such as, for example: hardware tools, software, e-mail, telephone equipment, motor vehicles, machinery, tools, equipment and instruments, etc.) constitute company assets and as such:*

- *can be used by each employee, only if expressly authorized;*
- *they must be used correctly;*
- *must be properly guarded in order to avoid theft, loss, damage resulting from negligence, inexperience, etc. ; any defects, breakdowns, destruction, etc. must be promptly communicated to the competent bodies.*

*Unless expressly authorized, the aforementioned goods must as a rule be used exclusively for work and non-personal purposes, with the absolute prohibition of:*

- *use to procure any benefit or profit for oneself or third parties;*
- *use (with particular reference to IT tools and the Internet) for leisure and non-professional purposes, especially if they can damage the dignity and ethics of the company and employees;*
- *duplication in any way and for any reason of software products, unless expressly authorized.*



## 3.15. PROPRIETÀ INTELLETTUALE

La Proprietà Intellettuale esclusiva di AEROSYSTEMS, sulla quale la società ha ogni più ampia facoltà di utilizzo, si compone di ogni informazione tecnica, know-how, brevetto, marchio, ritrovato, scritto e quant'altro realizzato da AEROSYSTEMS e/o da dipendenti o collaboratori AEROSYSTEMS nell'ambito delle proprie attività lavorative in azienda o per l'azienda, secondo le normative applicabili nei diversi ordinamenti.

AEROSYSTEMS può porre in essere ogni opportuna iniziativa prevista dalla legge per preservare la Proprietà Intellettuale e per verificare che i dipendenti, per i quali vige un dovere di salvaguardia ed un divieto di utilizzo di tali risorse a titolo personale o a favore di terzi, non compiano alcun atto teso a violare o ledere in qualunque modo i diritti di AEROSYSTEMS sulla Proprietà Intellettuale.



## INTELLECTUAL PROPERTY

*The exclusive Intellectual Property of AEROSYSTEMS, on which the company has the widest right of use, consists of any technical information, know-how, patent, trademark, found, written and anything else created by AEROSYSTEMS and / or by employees or AEROSYSTEMS collaborators in the context of their work activities in the company or for the company, according to the regulations applicable in the various systems.*

*AEROSYSTEMS may take any appropriate initiative required by law to preserve Intellectual Property and to verify that the employees, for whom there is a duty to safeguard and a ban on the use of these resources in a personal capacity or for the benefit of third parties, do not carry out any act intended to violate or harm in any way the rights of AEROSYSTEMS on Intellectual Property.*



### **3.16. DONI E OMAGGI**

Non è ammessa alcuna forma di regalo (doni / omaggi) che possa essere considerata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o interpretata come rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile ad AEROSYSTEMS.



### ***GIFTS AND PRESENTS***

No form of gift (gifts / presents) is allowed that can be considered as exceeding normal commercial or courtesy practices, or interpreted as aimed at acquiring favorable treatment in the conduct of any activity connected to AEROSYSTEMS.



# RELAZIONI

Principi di Condotta nelle Relazioni con i Collaboratori.

# RELATIONS

*Principles of Conduct in Relations with Collaborators.*



## **4. RELAZIONI INTERNE – INTERNAL RELATIONS**

### **4.1. PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I COLLABORATORI.**

#### **CONFLITTO DI INTERESSI**

Tra AEROSYSTEMS ed i propri amministratori, dipendenti e collaboratori a qualsiasi livello sussiste un rapporto di piena fiducia, nell'ambito del quale è dovere primario di questi ultimi adoperarsi per la realizzazione dell'interesse societario, in conformità ai principi fissati nel Codice Etico.

In tale prospettiva gli amministratori, i dipendenti ed i collaboratori di AEROSYSTEMS devono evitare ogni situazione ed astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale – diretto o indiretto – a quelli dell'azienda o che possa interferire o intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale ed obiettivo, decisioni nell'interesse di AEROSYSTEMS.

Il verificarsi di situazioni di conflitto di interessi, oltre ad essere in contrasto con le norme di legge e con i principi fissati nel Codice Etico, risulta pregiudizievole per l'immagine e per l'integrità aziendale.

I Destinatari del presente Codice Etico hanno il dovere e l'obbligo di escludere ogni possibilità di sovrapporre o comunque incrociare, strumentalizzando la propria posizione funzionale, le attività economiche rispondenti ad una logica di interesse personale e/o familiare e le mansioni che svolgono o ricoprono all'interno della AEROSYSTEMS.

Eventuali situazioni di conflitto, ancorché potenziale, dovranno essere tempestivamente e dettagliatamente comunicate alla funzione aziendale di riferimento. Tutti coloro che si dovessero trovare in potenziale conflitto dovranno astenersi dal compimento o dalla partecipazione ad atti che possano recare pregiudizio ad AEROSYSTEMS.

Parimenti, anche i consulenti e i partner commerciali devono assumere specifici impegni volti ad evitare situazioni di conflitto di interessi, astenendosi altresì dall'utilizzare l'attività svolta per conto di AEROSYSTEMS per conseguire, per se o per altri, vantaggi indebiti.



# **PRINCIPLES OF CONDUCT IN RELATIONS WITH COLLABORATORS**

## **CONFLICT OF INTEREST**

*Between AEROSYSTEMS and its directors, employees and collaborators at any level there is a relationship of full trust, within which it is the primary duty of the latter to work towards the realization of the corporate interest, in accordance with the principles set out in the Code of Ethics.*

*In this perspective, the directors, employees and collaborators of AEROSYSTEMS must avoid any situation and refrain from any activity that could oppose a personal interest - direct or indirect - to those of the company or that could interfere or hinder the ability to hire, in impartial and objective way, decisions in the interest of AEROSYSTEMS.*

*The occurrence of situations of conflict of interest, in addition to being in contrast with the law and the principles set out in the Code of Ethics, is detrimental to the image and corporate integrity.*

*The Recipients of this Code of Ethics have the duty and obligation to exclude any possibility of overlapping or in any case crossing, exploiting their functional position, the economic activities responding to a logic of personal and / or family interest and the tasks they perform or cover within AEROSYSTEMS.*

*Any conflict situations, even if potential, must be promptly and in detail communicated to the relevant company function and. All those who find themselves in potential conflict must refrain from carrying out or participating in acts that may harm AEROSYSTEMS.*

*Likewise, consultants and business partners must also undertake specific commitments aimed at avoiding situations of conflict of interest, also refraining from using the activity carried out on behalf of AEROSYSTEMS to obtain, for themselves or for others, undue advantages.*



## 4.2. RECLUTAMENTO, SELEZIONE ED INSERIMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE

Il processo di selezione del personale avviene nel pieno rispetto della dignità umana ed è finalizzato ad accertare, durante le sue varie fasi, le caratteristiche di personalità, i valori, le competenze tecniche e professionali dei singoli candidati. L'intero processo di selezione avviene, altresì, nel pieno rispetto dei principi di non discriminazione, di pari opportunità e di tutela dei dati personali e termina con la scelta della persona più adatta, da un punto di vista psicoattitudinale e professionale, a ricoprire il ruolo necessario all'azienda. La trasparenza del processo di selezione è assicurata dal feedback sull'esito del processo di selezione offerto a tutti i candidati.

L'inserimento nel contesto aziendale del candidato prescelto, avviene nel pieno e puntuale rispetto della normativa in materia giuslavoristica, di impiego di cittadini di paesi terzi (Decr. Lgs n. 286 del 25.7.1998) e di salute e sicurezza sul lavoro.

A tutti i dipendenti, sia al momento dell'assunzione che nel corso del rapporto lavorativo, viene assicurato un adeguato programma formativo inerente:

- gli elementi essenziali del contratto di lavoro nonché, dei correlati diritti e doveri del lavoratore;
- le mansioni da svolgere e le responsabilità inerenti il proprio ruolo;
- gli elementi di base e specifici in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, nonché lo specifico addestramento tecnico ove previsto dal ruolo;
- il contenuto del Codice Etico ed al Regolamento Aziendale.

AEROSYSTEMS garantisce la massima disponibilità nei confronti di tutti i dipendenti a fronte di qualsivoglia richiesta di chiarimenti e/o di informazioni.

### **NOTA: Assunzione di Congiunti o di Parenti**

In linea di principio AEROSYSTEMS ritiene che l'assunzione di congiunti o di parenti non sia di per sé in conflitto con le disposizioni del Codice di Condotta. Ritiene, peraltro, indispensabile che l'eventuale inserimento di tali risorse debba avvenire "con criteri" di trasparenza e che debbano essere a priori considerate le potenziali situazioni di contrasto con le esigenze di autonomia e riservatezza delle diverse funzioni aziendali. Da ciò deriva che non rientra nelle politiche aziendali procedere ad assunzioni nel caso in cui sussistano situazioni di conflitto comunque non conformi a quanto sopra indicato.

Alla Direzione è delegata la responsabilità della verifica di dette situazioni nell'ambito del processo di selezione, sia in termini di identificazione dei casi di parentela, sia di verifica della compatibilità dell'eventuale inserimento con il contesto aziendale.

Ai dipendenti di AEROSYSTEMS viene richiesto, ove siano a conoscenza di contatti di loro congiunti o parenti con la società ai fini dell'inserimento nell'organico aziendale, di verificare con i diretti interessati che sia stata correttamente segnalata alla Direzione l'esistenza del rapporto di parentela. Eventuali situazioni non rispondenti alle disposizioni contenute nella presente sezione del Codice di Condotta dovranno essere tempestivamente comunicate dalla Direzione.



## **RECRUITMENT, SELECTION AND INSERTION OF EMPLOYEES**

The personnel selection process takes place in full respect of human dignity and is aimed at ascertaining, during its various phases, the personality characteristics, values, technical and professional skills of the individual candidates. The entire selection process also takes place in full compliance with the principles of non-discrimination, equal opportunities and protection of personal data and ends with the choice of the most suitable person, from a psycho-attitudinal and professional point of view, to cover the role necessary for the company. The transparency of the selection process is ensured by the feedback on the outcome of the selection process offered to all candidates.

The insertion in the company context of the chosen candidate takes place in full and timely compliance with the legislation on labor law, the employment of third-country nationals (Legislative Decree n. 286 del 25.7.1998).

All employees, both at the time of hiring and during the employment relationship, are guaranteed an adequate training program concerning:

- the essential elements of the employment contract as well as the related rights and duties of the worker;
- the duties to be performed and the responsibilities inherent to one's role;
- the basic and specific elements relating to health and safety in the workplace, as well as specific technical training where required by the role;
- the content of the Code of Ethics and the Company Regulations.

AEROSYSTEMS guarantees maximum availability towards all employees in the face of any request for clarification and / or information.

### **NOTE: Hiring of Relatives**

In principle, AEROSYSTEMS believes that the hiring of relatives is not in itself in conflict with the provisions of the Code of Conduct. Furthermore, he believes it is essential that any inclusion of such resources must take place "with criteria" of transparency and that potential situations of conflict with the autonomy and confidentiality requirements of the various corporate functions must be considered a priori. From this it follows that it is not part of company policies to make recruitments in the event that there are situations of conflict that do not comply with the above. The Management is delegated the responsibility of verifying these situations as part of the selection process, both in terms of identifying cases of kinship, and verifying the compatibility of any insertion with the business context. AEROSYSTEMS employees are required, where they are aware of contacts of their relatives or relatives with the company for the purpose of inclusion in the company staff, to verify with the directly concerned that the existence of the relationship of relationship. Any situations that do not comply with the provisions contained in this section of the Code of Conduct must be promptly communicated by the Management.



## 4.3. RAPPORTI INTERNI E TUTELA DELLA PRIVACY

AEROSYSTEMS si impegna a tutelare l'integrità morale dei propri dipendenti garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona.

Per questo motivo vieta ogni comportamento che possa essere considerato come un atto di violenza fisica o psicologica, di molestia anche di natura sessuale, discriminatorio o comunque lesivo della persona, delle sue convinzioni o delle sue preferenze.

Pertanto, ciascun dipendente e/o collaboratore è tenuto ad utilizzare un linguaggio consono al luogo di lavoro, evitando espressioni di basso livello e commenti che possano arrecare offesa alle persone.

AEROSYSTEMS, garantisce, inoltre, rapporti di colleganza e gerarchici equi e corretti vietando e perseguendo ogni comportamento che possa determinare un abuso da parte del superiore gerarchico.

Ogni comportamento discriminatorio e/o lesivo di qualsivoglia diritto della persona sarà considerato come grave una violazione del Codice Etico e dovrà essere tempestivamente segnalato alla Direzione.

I rapporti tra colleghi che operano a qualunque livello gerarchico devono essere improntati al rispetto reciproco, alla trasparenza, alla correttezza e alla buona fede, senza discriminazioni di sesso, nazionalità, religione, usi e costumi. In ambito aziendale i rapporti tra colleghi devono mirare alla costruzione di un clima di reciproca cordialità e collaborazione professionale, salvaguardando il rispetto di regole e di principi etici socialmente riconosciuti e condivisi. Ai responsabili è demandato, in particolare, un ruolo di esempio in tal senso verso tutti gli altri collaboratori.

Ciascun responsabile deve tendere a valorizzare le risorse umane a lui affidate ed assicurarsi, anche tramite le funzioni aziendali a ciò preposte, che l'attività professionale si svolga in un clima di motivazione, partecipazione e responsabilità, tale da consentire l'attuazione delle migliori politiche gestionali possibili, secondo criteri premianti, basati su principi di meritocrazia individuale. L'ottenimento di benefici personali in ambito aziendale non può e non deve derivare che dall'attuazione delle politiche meritocratiche di cui sopra.

I rapporti tra i diversi livelli della gerarchia aziendale devono essere improntati a principi di corretta e idonea valutazione delle prestazioni e dei comportamenti.

L'attuazione di tutti i principi sopra richiamati è affidata in particolare ai più elevati livelli gerarchici, che devono porre in essere ogni iniziativa tesa a promuovere, a cascata, il coinvolgimento di tutti i dipendenti nel raggiungimento della missione aziendale e nell'adempimento dei propri specifici compiti, nonché nella rilevazione di eventuali comportamenti non conformi.

AEROSYSTEMS, inoltre, garantisce ai propri dipendenti la massima tutela dei dati personali, secondo le norme vigenti in materia di privacy, adottando standard che specificano le informazioni che l'Azienda richiede al collaboratore e le relative modalità di trattamento e di conservazione, come previsto dal documento programmatico per la sicurezza, cui tutto il personale è tenuto ad attenersi scrupolosamente.

È esclusa ogni indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei dipendenti e dei collaboratori.

Dipendenti, collaboratori e amministratori sono tenuti a conoscere il contenuto del documento programmatico per la sicurezza ed attuare quanto previsto dalle politiche di AEROSYSTEMS in tema di sicurezza delle informazioni, per garantirne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità.

Il diritto alla privacy è un diritto inalienabile per ciascun collaboratore e dipendente e, come tale, deve essere sempre nel rispetto dei regolamenti e leggi vigenti.



## ***INTERNAL RELATIONS AND PRIVACY PROTECTION***

AEROSYSTEMS undertakes to protect the moral integrity of its employees by guaranteeing the right to working conditions that respect the dignity of the person.

For this reason, it prohibits any behavior that can be considered as an act of physical or psychological violence, of harassment, even of a sexual nature, discriminatory or otherwise harmful to the person, his beliefs or preferences.

Therefore, each employee and / or collaborator is required to use a language appropriate to the workplace, avoiding low-level expressions and comments that may cause offense to people.

Furthermore, AEROSYSTEMS guarantees fair and correct corporate and hierarchical relations by prohibiting and pursuing any behavior that could lead to abuse by the hierarchical superior.

Any discriminatory behavior and / or harmful to any right of the person will be considered as a serious violation of the Code of Ethics and must be promptly reported to the Management.

Relationships between colleagues who work at any hierarchical level must be based on mutual respect, transparency, fairness and good faith, without discrimination based on sex, nationality, religion, customs and traditions. In the corporate sphere, relations between colleagues must aim at building a climate of mutual cordiality and professional collaboration, safeguarding compliance with socially recognized and shared rules and ethical principles. The managers are entrusted, in particular, with a role of example in this sense towards all the other collaborators. Each manager must strive to enhance the human resources entrusted to him and ensure, also through the company functions in charge, that the professional activity takes place in a climate of motivation, participation and responsibility, such as to allow the implementation of the best policies management possible, according to reward criteria, based on principles of individual meritocracy. Obtaining personal benefits within the company cannot and must not derive from the implementation of the above merit-based policies.

The relationships between the different levels of the corporate hierarchy must be based on principles of correct and appropriate evaluation of performance and behavior.

The implementation of all the aforementioned principles is entrusted in particular to the highest hierarchical levels, who must implement every initiative aimed at promoting, in cascade, the involvement of all employees in achieving the corporate mission and fulfilling their own specific tasks, as well as in detecting any non-compliant behavior.

Furthermore, AEROSYSTEMS guarantees its employees the maximum protection of personal data, according to the regulations in force on privacy, adopting standards that specify the information that the Company requests from the collaborator and the relative methods of treatment and storage, as required by programmatic document for safety, which all personnel are required to strictly adhere to.

Any investigation into ideas, preferences, personal tastes and, in general, the private life of employees and collaborators is excluded.

Employees, collaborators and administrators are required to know the content of the security policy document and implement the provisions of AEROSYSTEMS policies on information security, to ensure its integrity, confidentiality and availability.

The right to privacy is an inalienable right for each collaborator and employee and, as such, must always be in compliance with the regulations and laws in force.

## 4.4. DOVERI COMPORTAMENTALI DEI DIPENDENTI

I dipendenti ed i collaboratori di AEROSYSTEMS devono sempre agire nel rispetto dei criteri generali, dei valori e dei principi espressi nel presente Codice Etico, osservando puntualmente le previsioni contrattuali ed il Regolamento Aziendale.

AEROSYSTEMS ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti in tutti i territori in cui opera e, di conseguenza, ogni suo dipendente e/o collaboratore:

- deve impegnarsi al rispetto delle predette leggi e regolamenti;
- deve essere a conoscenza delle leggi e dei comportamenti conseguenti.

In caso di dubbio su come procedere dovrà chiedere spiegazioni alla Direzione che li informerà adeguatamente.

Ciascun dipendente dovrà comportarsi lealmente ed onestamente, nella consapevolezza che ogni propria scelta influirà positivamente o negativamente sull'Azienda, pertanto, dovrà operare, agire e compiere le proprie scelte nel rispetto dei seguenti principi e criteri generali:

- ogni operazione e transazione effettuata deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua e deve essere adeguatamente supportata documentalmente al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa;
- non è consentito richiedere e/o accettare raccomandazioni, trattamenti di favore, doni o altra utilità;
- ogni situazione che generi, anche soltanto ipoteticamente, un conflitto di interessi deve essere tempestivamente ed adeguatamente riferita al superiore gerarchico;
- i beni aziendali devono essere tutelati con la massima cura e diligenza e nel rispetto delle procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando, ove richiesto, il loro impiego; è fatto divieto di utilizzare fraudolentemente o impropriamente i beni aziendali;
- le mansioni devono essere eseguite conformemente alle politiche di sicurezza aziendali, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici e non;
- le informazioni riservate apprese nell'esercizio delle proprie funzioni, in conformità alla normativa di riferimento, nonché alle procedure operative aziendali, debbono essere mantenute strettamente riservate ed opportunamente protette, non possono essere utilizzate, comunicate /o divulgate se non in esecuzione delle proprie mansioni;
- devono essere rispettati gli obblighi legali ed etici nei confronti di eventuali precedenti datori di lavoro che esercitano un'attività concorrente con quella dell'Azienda
- ogni violazione e/o situazione anomala che integri o possa determinare una violazione dei principi e delle norme contenuti nel presente Codice Etico, deve essere tempestivamente e prontamente comunicata, anche in forma anonima, alla Direzione di AEROSYSTEMS, affinché quest'ultimo possa adottare direttamente, o suggerire agli organi aziendali competenti, di adottare i conseguenti provvedimenti.



## ***BEHAVIORAL DUTIES OF EMPLOYEES***

AEROSYSTEMS employees and collaborators must always act in compliance with the general criteria, values and principles expressed in this Code of Ethics, observing the contractual provisions and the Company Regulations on time.

AEROSYSTEMS has as an essential principle the respect of laws and regulations in force in all the territories in which it operates and, consequently, each of its employees and / or collaborators:

- must undertake to comply with the aforementioned laws and regulations;
- must be aware of the laws and consequent behaviors;

In case of doubt on how to proceed, they must ask the Management for explanations, which will inform them adequately.

Each employee must behave fairly and honestly, in the knowledge that each of their choices will positively or negatively affect the Company, therefore, they must operate, act and make their choices in compliance with the following general principles and criteria:

- every operation and transaction carried out must be correctly recorded, authorized, verifiable, legitimate, coherent and congruous and must be adequately documented in order to be able, at any time, to carry out checks that certify the characteristics and reasons of the operation and identify who authorized, carried out, registered, verified the operation itself;
- it is not allowed to request and / or accept recommendations, favorable treatments, gifts or other benefits;
- any situation that generates, even if only hypothetically, a conflict of interest must be promptly and adequately reported to the hierarchical superior;
- company assets must be protected with the utmost care and diligence and in compliance with the operating procedures set up to regulate their use, documenting, where required, their use; it is forbidden to use company assets fraudulently or improperly;
- the tasks must be performed in compliance with corporate security policies, in order not to compromise the functionality and protection of IT and non-IT systems;
- Confidential information learned in the exercise of their functions, in accordance with the relevant legislation as well as company operating procedures, must be kept strictly confidential and appropriately protected, they cannot be used, communicated / or disclosed except in the execution of their duties;
- the legal and ethical obligations towards any previous employers who carry out an activity competing with that of the Company must be respected
- any violation and / or anomalous situation that integrates or may lead to a violation of the principles and rules contained in this Code of Ethics, must be promptly and promptly communicated, even anonymously, to the AEROSYSTEMS Management, so that the latter can directly adopt, or suggest to the competent corporate bodies to adopt the consequent measures.



# RELAZIONI

Principi di Condotta nelle Relazioni con  
Clienti e Fornitori

# RELATIONS

*Principles of Conduct in Relations with  
Customers and Suppliers*



## 5. RELAZIONI ESTERNE – EXTERNAL RELATIONS

### 5.1. RELAZIONI CON I CLIENTI

La missione di AEROSYSTEMS non è semplicemente quella di essere efficiente nella qualità, ma è quella di essere eccellente ed affidabile.

In sostanza, AEROSYSTEMS vuole essere per i Clienti “Il Fornitore” di Componenti di Precisione destinati a mercati ad alta tecnologia quale quello Aerospaziale. Tutta la propria competenza è messa a servizio dei Clienti assicurando loro la massima professionalità in Qualità, Servizio e Supporto.

I rapporti con i Clienti devono mirare all'eccellenza nel prodotto, nel servizio e nella qualità conformemente ai principi ed ai valori precedentemente declinati.

Tali rapporti devono essere basati su principi di reciproca trasparenza e di rispetto delle regole del mercato e della concorrenza, oltre che delle normative applicabili nei Paesi ove AEROSYSTEMS è presente.

Le politiche commerciali devono essere conformi alle normative applicabili nei diversi ordinamenti e devono essere attuate sulla base di documentazione atta a comprovare i diritti delle parti su basi di reciprocità.

Le trattative con i Clienti devono svolgersi secondo principi di reciproca correttezza commerciale, buona fede e rispetto degli impegni assunti.

Per ottenere tutto ciò, AEROSYSTEMS pretende che le persone che ne fanno parte gestiscano i rapporti con i soggetti esterni all'Azienda, mantenendo sempre un comportamento improntato alla massima correttezza, al rispetto ed all'integrità. In particolare, nei confronti dei Clienti è indispensabile:

- fornire con efficienza, cortesia e tempestività i prodotti, nel pieno rispetto delle previsioni contrattuali e garantendo la massima qualità e la piena soddisfazione del destinatario;
- fornire, ove necessario, nei modi e nelle forme previste dalle politiche aziendali, accurate ed esaurienti informazioni circa lo stato di progetto dei prodotti oggetto di fornitura, in modo che il Cliente possa di volta in volta assumere decisioni consapevoli;
- soddisfare le attese dei Clienti in termini di onestà, trasparenza e pieno rispetto della legge e degli accordi contrattuali.



## **RELATIONS WITH CUSTOMERS**

*AEROSYSTEMS' mission is not simply to be efficient in quality, but to be excellent and reliable. Basically, AEROSYSTEMS wants to be for Customers "The Supplier" of Precision Components destined for high-tech markets such as Aerospace. All its expertise is placed at the service of customers ensuring their utmost professionalism in Quality, Service and Support.*

*Relations with customers must aim at excellence in product, service and quality in accordance with the principles and values previously stated.*

*These relationships must be controlled on the principles of mutual transparency and compliance with market and competition rules, in addition to the regulations applicable in the countries where AEROSYSTEMS is present.*

*Commercial policies must comply with the regulations applicable in the various jurisdictions and must be implemented on the basis of documentation capable of proving the rights of the parties on the basis of reciprocity.*

*Negotiations with customers must take place according to the principles of mutual commercial fairness, good faith and respect for the commitments undertaken.*

*To achieve all this, AEROSYSTEMS expects that the people who are part of it manage relations with subjects outside the Company, always behaving based on the utmost fairness, respect and integrity. In particular, towards customers it is essential:*

- *supply the products with efficiency, courtesy and timeliness, in full compliance with contractual provisions and the highest quality and full assignment of the recipient;*
- *provide, where necessary, in the ways and in the forms provided for by company policies, accurate and exhaustive information about the status of the project of the products to be supplied, so that the Customer can from time to time make informed decisions;*
- *satisfy the expectations of customers in terms of honesty, transparency and full compliance with the law and contractual agreements.*

## 5.2. RELAZIONI CON I FORNITORI

AEROSYSTEMS ritiene che nel mercato globale odierno, i rapporti instaurati con i fornitori costituiscano un pilastro fondamentale per l'agilità, l'integrità e la competitività dell'Azienda. Parimenti la quotidiana capacità di soddisfare le esigenze dei Clienti si basa sull'impegno comune con tutta la catena di fornitura. Per realizzare questo obiettivo in maniera efficace, AEROSYSTEMS lavora in partnership con i suoi fornitori costituendo un unico team per un futuro di successo. AEROSYSTEMS considera i propri Fornitori come partner strategici per la propria crescita e competitività e si impegna a sviluppare con essi un rapporto duraturo di affari che non solo soddisfi i requisiti di qualità, prezzo e affidabilità, ma anche di condivisione dei suoi principi e dell'approccio aziendale.

I rapporti con i Fornitori devono essere principalmente rivolti all'ottenimento delle migliori prestazioni ai prezzi più convenienti, nel rispetto delle specificità e delle libere negoziazioni con i fornitori stessi.

La selezione dei Fornitori e la negoziazione delle condizioni di acquisto di beni e servizi per conto di AEROSYSTEMS, deve avvenire in modo trasparente e sulla base di parametri di concorrenzialità, obiettività, correttezza, prezzo, qualità (del bene o del servizio), garanzie offerte e, in ogni caso, considerando parametri oggettivi di creazione del valore per l'azienda. Eventuali pressioni di qualunque genere nella scelta dei Fornitori devono essere tassativamente respinte e segnalate al superiore gerarchico.

Non è consentito ai dipendenti di qualsiasi funzione e livello ottenere alcun vantaggio personale o per interposta persona quale conseguenza diretta o indiretta dei rapporti con i Fornitori.

Il monitoraggio delle performance dei fornitori è la base per istituire, sviluppare e mantenere un rapporto efficace tra AEROSYSTEMS ed i suoi fornitori. Pertanto, nella selezione e nella scelta dei fornitori del Gruppo considera quali requisiti imprescindibili:

- la professionalità e la serietà dell'interlocutore;
- la disponibilità opportunamente documentata, di mezzi, anche finanziari, di strutture organizzate, di capacità e risorse progettuali, capaci di assicurare tempi di consegna oggettivi e quantificabili, una qualità del servizio parametrata al miglior prezzo ed un prodotto innovativo;
- l'esistenza ed effettiva attuazione di sistemi di gestione di qualità, di salute e sicurezza e di ambiente;
- la tenuta di condotte rispettose dell'ambiente;
- la tenuta di condotte che non si riversino negativamente sull'immagine di AEROSYSTEMS.

Nei rapporti di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e servizi di AEROSYSTEMS:

- adotta, nella selezione dei fornitori, i criteri di valutazione previsti dalle procedure operative esistenti, in modo oggettivo e documentabile;
- garantisce equità nella scelta effettuata, non precludendo ad alcuno, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere alla stipula di contratti, adottando nella scelta dei candidati criteri oggettivi e documentabili;
- assicura in fase di selezione del fornitore una concorrenza sufficiente a garantire la qualità dei servizi commissionati.
- mantiene un dialogo franco ed aperto con i fornitori, in linea con le buone consuetudini commerciali;
- osserva e pretende l'osservanza di tutti gli obblighi imposti dalla normativa vigente, in materia di prevenzione del riciclaggio, di sicurezza, di appalti, di versamenti contributivi e fiscali nonché di fornitura e approvvigionamento.

In ogni caso, laddove un fornitore, nello svolgimento della propria attività, dovesse adottare comportamenti non in linea con i principi generali del presente Codice, AEROSYSTEMS sarà legittimata a prendere gli opportuni e conseguenti provvedimenti.



## **RELATION WITH SUPPLIERS**

AEROSYSTEMS believes that in today's global market, the relationships established with suppliers are a fundamental pillar for the agility, integrity and competitiveness of the Company. Likewise, the daily ability to meet customer needs is based on a common commitment with the entire supply chain. To achieve this goal effectively, AEROSYSTEMS works in partnership with its suppliers, forming a single team for a successful future. AEROSYSTEMS considers its suppliers as strategic partners for its growth and competitiveness and is committed to developing a lasting business relationship with them that not only meets the requirements of quality, price and reliability, but also shares its principles and approach. corporate.

Relations with suppliers must be mainly aimed at obtaining the best performance at the most convenient prices, in compliance with specificities and free negotiations with the suppliers themselves.

The selection of Suppliers and the negotiation of the conditions for the purchase of goods and services on behalf of AEROSYSTEMS, must take place transparently and on the basis of parameters of competitiveness, objectivity, correctness, price, quality (of the good or service), guarantees offered and, in any case, considering objective parameters of value creation for the company. Any pressure of any kind in the choice of Suppliers must be strictly rejected and reported to the hierarchical superior.

Employees of any function and level are not allowed to obtain any personal or intermediary advantage as a direct or indirect consequence of relations with Suppliers.

Supplier performance monitoring is the basis for establishing, developing and maintaining an effective relationship between AEROSYSTEMS and its suppliers. Therefore, in the selection and choice of the Group's suppliers, the following are essential requirements:

- the professionalism and seriousness of the interlocutor;
- the appropriately documented availability of means, including financial means, of organized structures, of capacity and planning resources, capable of ensuring objective and quantifiable delivery times, a quality of service parameterized at the best price and an innovative product;
- the existence and effective implementation of quality, health and safety and environmental management systems;
- the maintenance of environmentally friendly conduct;
- the sealing of conduct that does not adversely affect the image of AEROSYSTEMS.

In the procurement and, in general, supply of AEROSYSTEMS goods and services relations:

- adopts, in the selection of suppliers, the evaluation criteria provided for by existing operating procedures, in an objective and documentable manner;
- guarantees fairness in the choice made, not precluding anyone, in possession of the required requisites, the possibility of competing for the stipulation of contracts, adopting objective and documentable criteria in the choice of candidates;
- ensures sufficient competition during the selection phase of the supplier to guarantee the quality of the services commissioned.
- maintains a frank and open dialogue with suppliers, in line with good commercial practices;
- observes and demands compliance with all the obligations imposed by current legislation, relating to the prevention of money laundering, security, tenders, contributions and tax payments as well as supply and procurement.

In any case, should a supplier, in carrying out its business, adopt behaviors that are not in line with the general principles of this Code, AEROSYSTEMS will be entitled to take the appropriate and consequent measures.



## 5.3. ETICA DELLE FORNITURE

AEROSYSTEMS richiede che tutti i propri Fornitori esercitino la loro attività nel rispetto dei seguenti principi fondamentali:

- diritti umani e condizioni di lavoro;
- rispetto per l'ambiente;
- etica nei rapporti commerciali;
- assicurazione qualità.

A tal fine, ciascun fornitore dovrà sottoscrivere per accettazione le "Condizioni Generali di Fornitura" ed i "Requisiti di Qualità per i Fornitori di Aerosystems", ove il Fornitore garantisce il rispetto dei suddetti principi etici.



## *SUPPLY ETHICS*

AEROSYSTEMS requires that all its Suppliers carry out their activities in compliance with the following fundamental principles:

- human rights and working conditions;
- respect for the environment;
- ethics in commercial relations;
- quality assurance.

To this end, each supplier must sign for acceptance the "General Supply Conditions" and the "Quality Requirements for Aerosystems Suppliers", where the Supplier guarantees compliance with the aforementioned ethical principles.



# CONTROLLO

Controllo dell'Applicazione del Codice Etico  
e di Condotta

# CONTROL

*Control of the Application of the Code of  
Ethics and Conduct*



## 6. CONTROLLO – *CONTROLS*

### 6.1. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO

Ogni dipendente è tenuto al rispetto di quanto previsto dal Codice di Condotta; comportamenti e attività lavorative di ciascun dipendente devono essere conformi alle disposizioni in esso contenute; in caso di riscontrati inadempimenti da parte dei dipendenti non possono costituire elemento di giustificazione eventuali dichiarazioni di mancata o parziale conoscenza del Codice di Condotta e dei suoi contenuti.

Il Codice Etico e di Condotta intende assolvere una funzione non esclusivamente normativa ma soprattutto di indirizzo etico-comportamentale, mirando al superamento di un approccio puramente sanzionatorio, per arrivare ad una diffusa e spontanea adesione a principi condivisi nella gestione delle relazioni di lavoro, all'interno e all'esterno dell'azienda.

E' quindi auspicata e auspicabile la piena e volontaria adesione ai contenuti del Codice di Condotta AEROSYSTEMS da parte di tutti coloro che ne sono direttamente o indirettamente coinvolti ed interessati.

Le verifiche relative all'applicazione del Codice di Condotta sono demandate:

- a ciascun Dipendente;
- a ciascun Responsabile di Funzione;
- alla Direzione.

Eventuali informazioni e segnalazioni relative all'applicazione del presente Codice Etico e di Condotta possono essere presentate alla Direzione, attraverso gli appositi canali di segnalazione previsti.

Qualsiasi violazione, effettiva o potenziale, commessa da dipendenti AEROSYSTEMS o da terzi deve essere segnalata all'immediato superiore gerarchico, affinché siano attivate le funzioni interne competenti. Eventuali sanzioni saranno applicate in conformità alle disposizioni legislative in materia di lavoro e nel rispetto delle norme vigenti.

La violazione delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico e di Condotta comporta, oltre alle sanzioni disciplinari previste dalle normative applicabili nei diversi ordinamenti, il possibile avvio di azioni legali verso i soggetti responsabili.



## **VIOLATIONS OF THE CODE OF ETHICS**

*Each employee is required to comply with the provisions of the Code of Conduct; behavior and work activities of each employee must comply with the provisions contained therein; in the event of non-fulfillment by employees, any declarations of lack of or partial knowledge of the Code of Conduct and its contents cannot constitute an element of justification.*

*The Code of Ethics and Conduct intends to fulfill a function that is not exclusively normative but above all of ethical-behavioral direction, aiming at overcoming a purely sanctioning approach, to arrive at a widespread and spontaneous adherence to shared principles in the management of employment relationships, to inside and outside the company.*

*The full and voluntary adherence to the contents of the AEROSYSTEMS Code of Conduct by all those who are directly or indirectly involved and interested in it is therefore desirable and desirable.*

*The checks relating to the application of the Code of Conduct are delegated:*

- *to each Employee;*
- *to each Department Manager;*
- *to the Management.*

*Any information and reports relating to the application of this Code of Ethics and Conduct can be submitted to the Management, through the appropriate reporting channels provided.*

*Any violation, actual or potential, committed by AEROSYSTEMS employees or third parties must be reported to the immediate superior, so that the competent internal functions are activated. Any sanctions will be applied in accordance with the legislative provisions on labor and in compliance with the regulations in force.*

*The violation of the provisions contained in this Code of Ethics and Conduct entails, in addition to the disciplinary sanctions provided for by the regulations applicable in the various jurisdictions, the possible initiation of legal actions against the responsible parties.*



SALUTE,  
SICUREZZA E  
AMBIENTE

Politica della Salute, Sicurezza e Ambiente

*HEALTH,  
SAFETY AND  
AMBIENT*

*Health, Safety and Environment Policy*



## **7. SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE – HEALTH, SAFETY AND AMBIENT**

### **7.1. POLITICA DELLA SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE**

AEROSYSTEMS ha come principio imprescindibile il rispetto della normativa in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e dell'ambiente e, pertanto, si impegna a mantenere ed a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre nonché, a diffondere e consolidare nei propri dipendenti la cultura del rispetto dei principi di salute e sicurezza sul lavoro nonché di tutela dell'ambiente, anche in considerazione delle peculiarità e particolarità delle sostanze pericolose utilizzate nei propri processi di produzione.

In materia di salute e sicurezza sul lavoro, ogni scelta e/o decisione presa è basata sul rispetto dei seguenti principi e criteri fondamentali:

- evitare i rischi e valutare i rischi che non possono essere evitati;
- combattere i rischi alla fonte;
- adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- sostituire, ove possibile, ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

Tali principi generali sono alla base della valutazione circa le misure necessarie per la protezione della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché l'approntamento di un'organizzazione e dei mezzi necessari.

AEROSYSTEMS, altresì, adotta e concretamente attua un Sistema Integrato di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro e dell'Ambiente. In relazione a tale ultima tematica AEROSYSTEMS non solo contribuisce alla sensibilizzazione ed alla diffusione della cultura della tutela dell'Ambiente ma gestisce, altresì, la propria attività in modo eco-compatibile e nel rispetto della normativa vigente. A tal fine l'Azienda s'impegna a:

- valutare e gestire i rischi ambientali;
- correggere prontamente le condizioni che minacciano l'ambiente e, quindi, anche l'uomo;
- svolgere le relative verifiche periodiche (Audits);
- gestire e smaltire i rifiuti secondo le norme vigenti in materia;
- selezionare i fornitori effettuando una preventiva verifica circa il possesso delle autorizzazioni richieste per legge



## HEALTH, SAFETY AND AMBIENT POLICY

*AEROSYSTEMS has as an essential principle compliance with the legislation on the protection of health and safety in the workplace and the environment and, therefore, undertakes to maintain and guarantee a safe and healthy work environment as well as to disseminate and consolidate in its employees the culture of compliance with the principles of health and safety in the workplace as well as environmental protection, also in consideration of the peculiarities and peculiarities of the hazardous substances used in its production processes.*

*With regard to health and safety at work, every choice and / or decision made is based on compliance with the following fundamental principles and criteria:*

- *avoiding risks and assessing risks that cannot be avoided;*
- *combat risks at source;*
- *adapt work to man, in particular with regard to the design of workplaces and the choice of work equipment and methods of work and production, in particular to mitigate monotonous and repetitive work and to reduce effects of these works on health;*
- *take into account the degree of evolution of the technique;*
- *replace, where possible, what is dangerous with what is not dangerous or less dangerous;*
- *planning prevention, aiming at a coherent complex that integrates the technique, work organization, working conditions, social relations and the influence of the factors of the working environment into it;*
- *give priority to collective protection measures over individual protection measures;*
- *give adequate instructions to workers.*

*These general principles are the basis of the assessment of the measures necessary for the protection of the safety and health of workers, including the activities of prevention of occupational risks, information and training, as well as the preparation of an organization and the necessary means.*

*AEROSYSTEMS also adopts and concretely implements an Integrated Health and Safety Management System at work and the Environment. In relation to this last issue, AEROSYSTEMS not only contributes to raising awareness and spreading the culture of environmental protection but also manages its business in an eco-compatible way and in compliance with current legislation. To this end, the Company undertakes to:*

- *assess and manage environmental risks;*
- *promptly correct the conditions that threaten the environment and, therefore, also man;*
- *carry out the related periodic inspections (Audits);*
- *manage and dispose of waste according to the regulations in force on the matter;*
- *select suppliers by carrying out a preliminary check on the possession of the authorizations required by law.*



# CODE OF ETHICS

Il Presente Codice Etico e di Condotta è disponibile sul sito [www.aerosystems.it](http://www.aerosystems.it) e sulla intranet aziendale.

*This Code of Ethics and Conduct is available on the website [www.aerosystems.it](http://www.aerosystems.it) and on the company intranet.*

Rev.	Data Date	Sez.	Pag.	Descrizione / Natura Modifica Description / Change
/	2019/05	/	/	Prima emissione. ASCC First Issue.
A	2021/04	all	all	Modifiche, integrazioni e correzioni al Codice Etico. Changes, additions and corrections to the Ethics Code



**AEROSYSTEMS**

**AEROSYSTEMS S.r.l. - Precision Aerospace Components**

Via San Gottardo 4, 21021 Angera (Varese) – Italy

[www.aerosystems.it](http://www.aerosystems.it)